

Request for Proposals: Consultancy in Justice, Equity, Diversity and Inclusion (JEDI)

The McConnell Foundation is seeking the services of a consultant in order to advance the Foundation's knowledge and practice of, and commitment to, Equity, Diversity and Inclusion (EDI), accessibility, anti-racism and intersectionality.

*Please note that we use EDI in this document for the Foundation's [Equity, Diversity, Inclusion and Accessibility](#) (EDIA) framework.

Demande de propositions : Consultation en justice, équité, diversité et inclusion (JEDI)

La Fondation McConnell souhaite obtenir les services d'une consultante ou d'un consultant pour développer la pratique et le savoir, ainsi que l'engagement de la Fondation en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI), d'accessibilité, d'antiracisme et d'intersectionnalité.

*Veuillez noter que nous utilisons le terme EDI dans le présent document selon le cadre de référence sur [l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité \(EDIA\)](#) de la Fondation.

About the McConnell Foundation

The [McConnell Foundation](#) is a private Canadian foundation that contributes to diverse and innovative approaches to address community resilience, reconciliation, and climate change. We do so through funding and investment partnerships, strengthening capabilities, convening, and collaborating with the public, private and non-profit sectors.

About the Request for Proposals

The Foundation is committed to addressing systemic racism and advancing intersectionality in its funding, hiring and human resources policies and practices, and operations. As such, it has established a Justice, Equity, Diversity and Inclusion (JEDI) Committee composed of staff and members of the Board. The Foundation is looking for a lead consultant to serve as a trusted advisor and partner to the Foundation in achieving the goals of the JEDI mandate. Key forms of discrimination and inclusion the Foundation is interested in include: disability, gender justice, anti-racism, addressing white privilege, and reconciliation and decolonization.

À propos de la Fondation McConnell

Nous sommes une fondation canadienne privée qui contribue à des approches diverses et innovantes en matière de résilience des communautés, de réconciliation et de changements climatiques. Nous utilisons plusieurs moyens pour y arriver : les contributions financières et l'investissement, le renforcement des capacités, la concertation et la collaboration avec les secteurs public, privé et non lucratif.

À propos de la Demande de propositions

La Fondation s'engage à lutter contre le racisme systémique et à promouvoir l'intersectionnalité dans ses politiques et pratiques de financement, d'embauche, de ressources humaines et de fonctionnement. C'est pourquoi elle a formé un Comité de justice, d'équité, de diversité et d'inclusion (JEDI), composé de membres de son personnel et de son conseil d'administration. Elle cherche une personne qui pourra agir comme partenaire et conseillère ou conseiller de confiance pour l'aider à atteindre les objectifs de son mandat JEDI. Voici les principales formes de discrimination et d'inclusion auxquelles elle s'intéresse : capacitisme, justice des genres, antiracisme, privilège blanc, réconciliation et décolonisation.

The JEDI mandate consists of:

- Gathering internal baseline data. This may include EDI awareness and current levels of competencies, and needs, amongst staff and Trustees and baseline diversity data from our current funding portfolio.
- Providing EDI training based on priorities and gaps identified in the baseline analysis to build knowledge and skills across our team.
- Reviewing HR policies and practices to provide recommendations for improvements.
- Reviewing our funding practices, due diligence process for funding requests, relationships with applicants and partners, and providing recommendations for improvements.
- Assessment of funding practices as they impact diversity and inclusion as well as our investments.
- Assess where our funding practices advance or impede EDI and provide recommendations to processes and funding in all of the Foundation's focus areas.
- Building a learning culture about diversity, inclusion and anti-racism
- Identify key learning needs and suggest resources and training for staff and Trustees to build core competencies.
- Outlining a process for developing and signing public statements of principle related to anti-racism, justice, diversity, equity, inclusion and accessibility
- Identify when and how the Foundation can be an ally to equity-seeking groups and individuals.
- Generating options for program or initiative development

Le mandat JEDI consiste à :

- Recueillir des données de base internes. Cela peut inclure la sensibilisation et les niveaux de compétences actuels, ainsi que les besoins au sein du personnel et du conseil d'administration en matière d'EDI, et les données de base sur la diversité de notre portefeuille de contributions actuel.
- Fournir une formation d'EDI en fonction des priorités et des lacunes cernées durant l'analyse des données de base, et ce, dans le but de développer les connaissances et les compétences de l'équipe
- Passer en revue les pratiques et les politiques de ressources humaines en vue de faire recommandations pour améliorer celles-ci
- Passer en revue les pratiques de financement, le processus de diligence raisonnable des demandes de contributions et les relations avec les partenaires et les personnes ou organismes qui soumettent des demandes afin de faire des recommandations pour les améliorer.
- Analyser les pratiques d'octroi de contributions, puisqu'elles ont une incidence sur la diversité et l'inclusion, et sur nos investissements
- Analyser comment les pratiques d'octroi de contributions font avancer ou entravent l'EDI, et fournir des recommandations relatives aux processus et aux contributions dans toutes les sphères d'intérêt de la Fondation.
- Créer une culture d'apprentissage autour de la diversité, de l'inclusion et de l'antiracisme
- Cerner les besoins d'apprentissage clés et proposer des ressources et de la formation pour que les membres du personnel et du conseil d'administration puissent développer des compétences essentielles.

- Make recommendations for ongoing training, programs to advance EDI at the Foundation.

The McConnell Foundation team looks forward to working with the selected consultant to finalize the scope of work to be undertaken, to meet the Foundation's priorities, team capacity, and resources available.

Expertise of Consultant

The lead consultant will be accountable for the delivery of the mandate, which could include identifying and hiring external consultants and resources as needed. The consultant will be required to understand the culture, mission, values and challenges faced by Foundation staff and Trustees and where necessary, find consultants that are appropriate and relevant to the Foundation's needs, and are in line with best practices in EDI and anti-racism. The consultant must have demonstrated knowledge of the field and will be tasked with engaging experts (with approval from the JEDI Committee) as needed and follow through on deliverables of the external consultants hired. This is a one year commitment with the possibility for another one year extension. At the end of the term of work, the consultant will be expected to provide a report to the Foundation on

- Tracer les grandes lignes d'un processus qui permettra d'élaborer et de signer des énoncés de principes publics portant sur l'antiracisme, la justice, la diversité, l'équité, l'inclusion et l'accessibilité;
- Trouver quand et comment la Fondation peut être une alliée pour les personnes ou les groupes qui cherchent à faire respecter l'équité.
- Créer des options pour l'élaboration de programmes ou d'initiatives.
- Faire des recommandations concernant les programmes et la formation continue afin de faire progresser l'EDI à la Fondation.

L'équipe de la Fondation McConnell compte collaborer avec la personne sélectionnée pour finaliser l'étendue des travaux à entreprendre, selon ses priorités, la capacité de l'équipe et les ressources disponibles.

Expertise de la consultante ou du consultant

La consultante ou le consultant sera chargé de la réalisation du mandat, ce qui pourrait inclure de trouver et d'embaucher des ressources de consultation externes au besoin. Cette personne devra comprendre la culture, la mission, les valeurs et les défis du personnel et du conseil d'administration de la Fondation, et, lorsque nécessaire, trouver d'autres spécialistes qui conviendront aux besoins de de la Fondation et suivront les meilleures pratiques d'EDI et d'antiracisme. Elle doit bien connaître le domaine et aura comme tâche de recruter des spécialistes au besoin (avec l'approbation du Comité JEDI). Elle devra également faire le suivi des livrables des personnes embauchées. Il s'agit d'un engagement d'un an qui pourrait être prolongé

progress towards the JEDI mandate, as well as any remaining needs or challenges and recommendations for ongoing JEDI work. The consultant will report to the Chief Programs Officer at the Foundation.

How to Apply

If you wish to be considered for this RFP, please send an Expression of Interest, of four pages or less, no later than September 30, 2021, to:

Sabrina Saint-Louis
(ssaintlouis@mcconnellfoundation.ca).

Preference will be given to consultants who:

1. Have demonstrated experience supporting organizations with comparable mandates;
2. Have experience working with philanthropic sector and/or not-for-profit sector;
3. Can address the full scope of the mandate outlined in this request for proposals;
4. Can deliver the mandate and work with our team in French and English;
5. Are a social enterprise or not-for-profit organization.

The Expression of Interest should include a detailed budget including anticipated time required and rate (not exceeding \$40,000 plus taxes), relevant previous experience, methodologies you might use, and the

d'une autre année. À la fin de son travail, la consultante ou le consultant devra fournir à la Fondation un rapport sur les progrès réalisés par rapport au mandat JEDI, ainsi que sur les besoins ou défis restants, en fournissant aussi des recommandations pour la suite des travaux. Cette personne relèvera de la cheffe des programmes de la Fondation.

Comment soumettre sa candidature

Si vous souhaitez soumettre votre candidature dans le cadre de la présente DP, veuillez faire parvenir une Déclaration d'intérêt de quatre pages ou moins, au plus tard le 30 septembre 2021, à :

Sabrina Saint-Louis
(ssaintlouis@mcconnellfoundation.ca).

Une préférence sera accordée aux personnes:

1. ayant de l'expérience dans le soutien d'organismes avec des mandats comparables;
2. ayant de l'expérience dans le secteur philanthropique ou sans but lucratif;
3. capables d'aborder la pleine étendue du mandat souligné dans la présente DP;
4. capables de réaliser le mandat et de travailler avec l'équipe de la Fondation en français et en anglais;
5. œuvrant au sein d'une entreprise sociale ou d'un organisme sans but lucratif.

La Déclaration d'intérêt doit inclure un budget détaillé, y compris l'échéancier et le tarif prévus (ne dépassant pas 40 000 \$ plus taxes), l'expérience antérieure pertinente, les

Curriculum Vitae of the consultant(s) who will be responsible for the mandate.

Interviews will be conducted with a short-list of applicants. The successful consultant will be chosen by mid-October to start work as soon as possible.

méthodologies qui pourraient être utilisées et le curriculum vitae de la ou des personnes qui seront responsables du mandat.

Nous réaliserons des entrevues avec une liste restreinte de candidates et de candidats. Nous ferons un choix à la mi-octobre et la personne retenue devra commencer le travail dès que possible.