

Qu'est-ce que l'innovation sociale?

Comment faire en sorte que le domaine de l'innovation sociale soit plus que la somme de ses parties? Quels sont nos objectifs en matière de changement des systèmes pour les 10 prochaines années?

« Toute initiative qui remet en question et qui, au fil du temps, contribue à changer les habitudes et les ressources de l'ensemble de la structure sociale ainsi que les pensées ou les croyances des personnes au pouvoir. Les innovations sociales fructueuses réduisent la vulnérabilité et améliorent la résilience. Elles sont durables, influentes et ont de l'ampleur. » [traduction libre]

(Frances Wesley, Université de Waterloo)

« Une innovation sociale est une nouvelle idée, approche ou intervention, un nouveau service, un nouveau produit ou une nouvelle loi, un nouveau type d'organisation, qui répond plus adéquatement et plus durablement que les solutions existantes à un besoin social bien défini. Une solution qui a trouvé preneur au sein d'une institution, d'une organisation ou d'une communauté et qui produit un bénéfice mesurable pour la collectivité et non seulement pour certains individus. La portée d'une innovation sociale est transformatrice et systémique. Elle constitue, dans sa créativité inhérente, une rupture avec l'existant. »

(Réseau québécois en innovation sociale)

« De nouvelles idées pour relever les défis sociaux, culturels, économiques et environnementaux pour le bien des personnes et de la planète. » [traduction libre] **(Centre for Social Innovation, Toronto)**

« De nouvelles idées (produits, services et modèles) qui répondent aux besoins sociaux tout en créant des relations sociales ou des collaborations nouvelles. En d'autres termes, ce sont des innovations qui sont avantageuses pour la société et qui renforcent sa capacité d'action. » [traduction libre] **(Open Book of Social Innovation, Young Foundation, Royaume-Uni)**

« Une innovation sociale est une nouvelle solution à un problème social qui est plus efficace, efficiente, durable ou équitable que les solutions actuelles. La valeur créée revient avant tout à la société plutôt qu'à des intérêts privés. » [traduction libre] **(Stanford Graduate School of Business)**

« Des innovations dont la finalité et les moyens ont un caractère social. » [traduction libre] **(Geoff Mulgan, Nesta, Royaume-Uni)**

Ressources en innovation sociale

CENTRE DE RECHERCHE SUR LES INNOVATIONS SOCIALES (CRISES) : « Le CRISES est un centre institutionnel qui relève de la Faculté des sciences humaines et de l'École des sciences de la gestion de l'Université du Québec à Montréal. Le Centre s'est structuré en quatre axes voués à l'analyse d'autant de dimensions de l'innovation sociale et de son inscription dans des processus de transformation sociale. » Voir <http://crises.uqam.ca/>

LE LIVRE BLANC SUR LES LIVING LABS, PATRICK DUBÉ et al, 2014 : « Les Living Labs ont émergé comme une nouvelle approche de l'innovation selon laquelle les utilisateurs ne sont désormais plus considérés comme un objet de recherche, mais comme des acteurs clefs dans le processus d'innovation. » Roberto Santorro, président de l'EsoCE Net (European Society of Concurrent Enterprising Network) et président émérite de l'ENoLL (European Network of Living Labs) Voir <http://umvelt.com/livingslab-livreblanc>

TERRITOIRES INNOVANTS EN ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE (TIESS) : « Le TIESS regroupe de nombreux acteurs de l'économie sociale et solidaire et du développement territorial de même que des centres de recherche, des universités et des collèges. Il repère, inventorie, éclaire et systématise les innovations expérimentées par les entreprises et les organisations de l'économie sociale afin d'en favoriser la diffusion et l'appropriation. Il permet de réaliser un transfert de connaissances pratiques et théoriques coproduites par les praticiens et les chercheurs et contribue au développement des territoires au Québec. » Voir <http://www.tiess.ca/>

RÉSEAU QUÉBÉCOIS EN INNOVATION SOCIALE (RQIS) : « Le RQIS est un espace de partage et de mobilisation des savoirs et des expériences qui contribue à faire de l'innovation sociale un levier indispensable au développement durable du Québec. » Voir <http://www.rqis.org/>

THE SOCIAL INNOVATION DYNAMIC, FRANCES WESTLEY, 2008 : Bien que les initiatives d'innovation sociale comprennent des étapes et des phases distinctes, leur durabilité et leur envergure dépendent d'un processus dynamique qui repose sur des occasions et des actions réfléchies, et sur un lien entre les deux. La capacité d'une société à toujours créer des innovations sociales, particulièrement celles qui renouent le dialogue avec les populations vulnérables, contribue grandement à sa résilience sociale et écologique d'ensemble. Voir <https://sig.app.box.com/v/socialinnovationdynamic> (en anglais seulement)

GETTING TO MOONSHOT: INSPIRING R&D PRACTICES IN CANADA'S SOCIAL IMPACT SECTOR : Un recueil d'études de cas qui démontrent comment la recherche et le développement pour l'impact social se traduit concrètement. L'article Getting to Moonshot présente 14 organismes canadiens sans but lucratif d'initiatives de bienfaisance et sociales qui mènent des activités de recherche et de développement en vue d'offrir des produits et des services améliorés qui changent des vies. Voir <http://www.sigeneration.ca/getting-moonshot/> (en anglais seulement)

FINANCE INNOVATION LAB : UNE STRATÉGIE POUR UN CHANGEMENT DES SYSTÈMES : La stratégie pour un changement des systèmes (Strategy for Systems Change) jette les bases du travail du laboratoire : leur histoire, leur théorie sur le changement, leurs principes et leur modèle stratégique. Ce n'est pas un manuel, mais plutôt un guide et une source d'inspiration pour aider ceux qui changent des systèmes, et qui peut être adapté au contexte et aux circonstances. Voir <http://financeinnovationlab.org/insights/strategy-systems-change/> (en anglais seulement)

SOCIAL INNOVATION LAB GUIDE, FRANCES WESTLEY ET SAM LABAN, 2015 : Le guide du Social Innovation Lab est une ressource pour les pairs, les collègues, les praticiens, les dirigeants de tous les secteurs et les citoyens concernés. Le guide a notamment pour objectif

Ressources en innovation sociale

de renforcer le sentiment d'urgence des personnes qui travaillent à concrétiser des aspirations qui semblent parfois irréalisables, pour arriver à un monde meilleur. Voir <http://www.sigeneration.ca/home/labs/> (en anglais seulement)

TROUSSE DIY – À VOUS DE JOUER : La trousse DIY – À vous de jouer est un ensemble complet de ressources et de guides sur les façons de trouver, d'adopter ou d'adapter des idées pour atteindre de meilleurs résultats. Simple et rapide à utiliser, elle s'adresse à des acteurs du développement très pris par leur travail. La trousse est une initiative de Nesta et a pu être réalisée grâce à la Fondation Rockefeller. Voir <http://fr.diytoolkit.org/>

DESIGNING FOR PUBLIC SERVICES : Le guide rassemble des outils pratiques et des méthodes pour intégrer la pensée créatrice aux services publics. Créé par Nesta et IDEO dans le cadre du projet Design for Europe, le guide présente des façons de faire différentes en utilisant une approche axée sur la pensée créatrice en plus de fournir une orientation sur la façon d'intégrer cette nouvelle approche aux activités quotidiennes dans le secteur public. Voir <http://www.nesta.org.uk/publications/designing-public-services-practical-guide> (en anglais seulement)

LE SIX FUNDERS' NODE : UN NOUVEAU TYPE DE RÉSEAUX POUR L'INNOVATION SOCIALE : Les bailleurs de fonds partagent leur expérience, leur sagesse, leurs outils, leurs ressources et leurs méthodes pour faire progresser l'innovation sociale et accroître les retombées. Le groupe de soutien collaboratif se développe à force de petites réunions soigneusement organisées sur les questions qui sont fondamentales aux yeux des bailleurs de fonds. Voir <http://www.socialinnovationexchange.org/categories/read/the-six-funders-node-a-new-kind-of-network-for-social-innovation> (en anglais seulement)

PATTERNS, PRINCIPLES AND PRACTICES IN SOCIAL INNOVATION, STEPHEN HUDDART, LA FONDATION DE LA FAMILLE J.W. MCCONNELL, 2010 ET 2017 :

Dans son article, Stephen Huddart commence par définir les modèles, puis propose 12 principes qui façonnent la réflexion et orientent la stratégie liées à l'innovation sociale. Dans son article de 2017, il revisite certains de ces thèmes et offre de nouvelles prévisions concernant l'innovation sociale. Voir <http://www.mcconnellfoundation.ca/kh/resources/report/patterns-principles-and-practices-in-social-innovation> (en anglais seulement), et <http://thephilanthropist.ca/2017/04/seven-years-on-and-seven-years-out-revisiting-patterns-principles-and-practices-in-social-innovation/>

IMPACT: SIX PATTERNS TO SPREAD YOUR SOCIAL INNOVATION, AL ETMANSKI, 2015 :

Vous souhaitez changer le monde, mais vous êtes frustré par le peu d'impact que vous et les autres avez? Al Etmanski puise dans des pratiques et des expériences riches pour offrir une ressource concrète qui vise à aider ceux qui sont confrontés aux plus grands défis sociaux. Voir <http://www.impact6.ca> (en anglais seulement)

SI-DRIVE : Le projet de recherche Social Innovation – Driving Force of Social Change, ou SI-DRIVE, a pour objectif d'approfondir notre connaissance de l'innovation sociale. SI-DRIVE rassemble 15 partenaires de 12 États membres de l'Union européenne et 10 partenaires d'ailleurs dans le monde. Voir <https://www.si-drive.eu/> (en anglais seulement)

OPEN BOOK OF SOCIAL INNOVATION : L'Open Book of Social Innovation, qui fait partie d'une série sur les méthodes et les questions liées à l'innovation sociale, traite des nombreuses manières dont les gens trouvent des réponses novatrices et efficaces aux plus grands défis de notre époque. Il décrit les méthodes et les outils d'innovation utilisés partout dans le monde et dans les secteurs public et privé, dans la société civile et dans les foyers, ainsi que dans les domaines interdépendants de l'économie sociale, de l'entrepreneuriat social et de l'entreprise sociale. Voir <http://youngfoundation.org/publications/the-open-book-of-social-innovation/> (en anglais seulement)

Aperçu de l'innovation sociale en collaboration avec le gouvernement et au sein du gouvernement

GROUPES FÉDÉRAUX

Carrefour central d'innovation (Bureau du Conseil privé) : Met en relations les innovateurs du gouvernement fédéral et appuie directement l'élaboration et l'essai de solutions novatrices aux défis que posent les politiques, les programmes et la prestation de services au moyen de nouveaux outils et de nouvelles approches.

In.spire, le Carrefour d'innovation (Ressources naturelles Canada) : Propose de nouvelles façons de travailler, de collaborer et de créer des projets pilotes axés sur les utilisateurs, élabore des initiatives innovantes et adhère au principe d'ouverture par défaut.

LABORATOIRES FÉDÉRAUX

Laboratoire de service de réflexion conceptuelle d'ISDE (Innovation, Sciences et Développement économique Canada) : Utilise la pensée créatrice pour renforcer les capacités et améliorer l'expérience des administrations, des citoyens canadiens et des entreprises auprès du gouvernement du Canada.

Laboratoire d'innovation (Emploi et Développement social Canada) : Utilise de nouveaux processus d'élaboration de politiques, de programmes et de méthodes de prestation de services qui intègrent dès le départ le point de vue des utilisateurs finaux et qui examinent les problèmes et mettent au point des solutions.

PARTENARIATS FÉDÉRAUX

Play Exchange : Concours visant à trouver des idées novatrices pour promouvoir un mode de vie sain et actif au Canada et qui a octroyé un million de dollars en investissement pour la mise en œuvre du projet Trottibus – L'autobus qui marche! à l'échelle du pays.

Grands Défis Canada : Met l'accent sur le déploiement à l'échelle d'innovations fructueuses qui favorisent la viabilité et l'impact dans le domaine de la santé à l'échelle mondiale et soutient plus de 700 projets dans 80 pays à faible revenu et à revenu intermédiaire.

Fonds de démonstration de l'innovation autochtone : Verse des subventions pour l'élaboration ou le développement de projets d'innovation sociale autochtone ou d'entreprises autochtones à vocation sociale dans le but de débloquent les fonds indispensables à ces innovations prometteuses, qui n'en sont qu'à leurs débuts.

Aînés IS : Aide les communautés dans l'ensemble du Canada à générer, à implanter et à mettre à l'échelle des approches innovatrices afin de réduire l'isolement social des aînés à l'aide de méthodes d'impact collectif.

Groupe directeur sur l'innovation sociale et la finance sociale : Mobilise des collaborateurs intersectoriels pour élaborer, conjointement avec le gouvernement, une Stratégie d'innovation sociale et de finance sociale.

Aperçu de l'innovation sociale en collaboration avec le gouvernement et au sein du gouvernement

LABORATOIRES PROVINCIAUX

Alberta CoLab (ministère de l'Énergie de l'Alberta) : Regroupe un espace d'innovation, une équipe permanente de création et une approche qui combine la conception systémique et la vision stratégique pour repenser la façon dont le gouvernement de l'Alberta fait de la politique.

Laboratoire d'innovation sociale (labis), Québec : « Afin d'outiller et d'accompagner les organisations, les gouvernements et les communautés, l'Institut du Nouveau Monde (INM) a développé le laboratoire d'innovation sociale (labis). Le labis est un processus collaboratif pour trouver des solutions à des problèmes sociaux complexes. » Voir <http://inm.qc.ca/blog/laboratoire-dinnovation-sociale-labis/>

PROGRAMMES PROVINCIAUX

Community Economic Development Investment Fund (Commission des valeurs mobilières de la Nouvelle-Écosse) : Permet aux investisseurs communautaires locaux de mettre en commun des fonds obtenus grâce à la vente d'actions (ou d'unités), pour exploiter des entreprises locales, ou investir dans celles-ci, combinant les fonds locaux et le développement d'entreprises locales.

Crédit d'impôt du Manitoba pour l'expansion des entreprises dans les collectivités : Encourage les investisseurs qui résident au Manitoba ou les sociétés admissibles à investir dans des entreprises particulières dans les collectivités ou dans des fonds d'investissement pour le développement de leurs collectivités.

PARTENARIATS PROVINCIAUX

NWT On The Land Collaborative : Vise à accroître et à mettre à contribution les ressources de différents partenaires pour appuyer davantage les communautés et les organismes qui offrent des programmes sur le territoire et pour mettre leurs expériences de l'avant.

Impact collectif pour les jeunes (Ontario) : Aide les communautés à connaître, à élaborer et à mettre en œuvre les initiatives d'impact collectif fructueuses pour améliorer les résultats pour les jeunes en Ontario.

MINISTÈRE PROVINCIAL

Ministère du Développement social et de l'Innovation sociale (Colombie-Britannique) : Fournit aux habitants de la Colombie-Britannique qui en ont besoin un système de soutien pour les aider à atteindre une indépendance sociale et économique et à bénéficier d'un meilleur avenir, comme le prévoit le plan stratégique de la province.

LABORATOIRES OU ACCÉLÉRATEURS MUNICIPAUX

Innovation civique YYC (Ville de Calgary) : Invente de nouvelles façons pour les citoyens et les entreprises de collaborer pour partager des idées visant à améliorer les services civiques, et de les mettre à l'essai.

CityStudio à Vancouver et CityStudio à Victoria : Rassemble des employés de la Ville, des étudiants et des membres de la communauté afin qu'ils créent ensemble des projets expérimentaux visant à rendre la ville plus durable, plus accueillante et plus joyeuse.

Aperçu de l'innovation sociale en collaboration avec le gouvernement et au sein du gouvernement

Maison de l'innovation sociale (Montréal) : « La MIS soutient la création, la conception et la réalisation de projets d'innovation sociale et connecte ces derniers aux espaces de rassemblement, de collaboration et d'accompagnement qui s'adressent aux entreprises, aux institutions et aux citoyens qui portent une initiative prometteuse. » Voir <https://www.mis.quebec/decouvrez-nous>

L'Esplanade (Montréal) : La mission de l'Esplanade est la suivante : « Catalyser et accompagner une communauté ambitieuse d'acteurs de changement, d'organisations et de citoyens qui souhaitent relever collectivement les défis sociaux, environnementaux et économiques d'aujourd'hui. » Voir <http://www.esplanademtl.org/esplanadea-propos/a-propos/>

ORGANISME MUNICIPAL

Atmospheric Fund (en partenariat avec la Ville de Toronto) : Investit dans les solutions urbaines de réduction des émissions de gaz à effet de serre et de la pollution atmosphérique en utilisant des méthodes rigoureuses, telles que celles utilisées en laboratoire, et fait des investissements pour tirer parti des ressources afin d'accroître les répercussions.

PARTENARIAT MUNICIPAL

Winnipeg Promise : Propose des façons d'éliminer les obstacles qui empêchent les familles à faible revenu et leurs enfants de recevoir le Bon d'études canadien.

Contact :

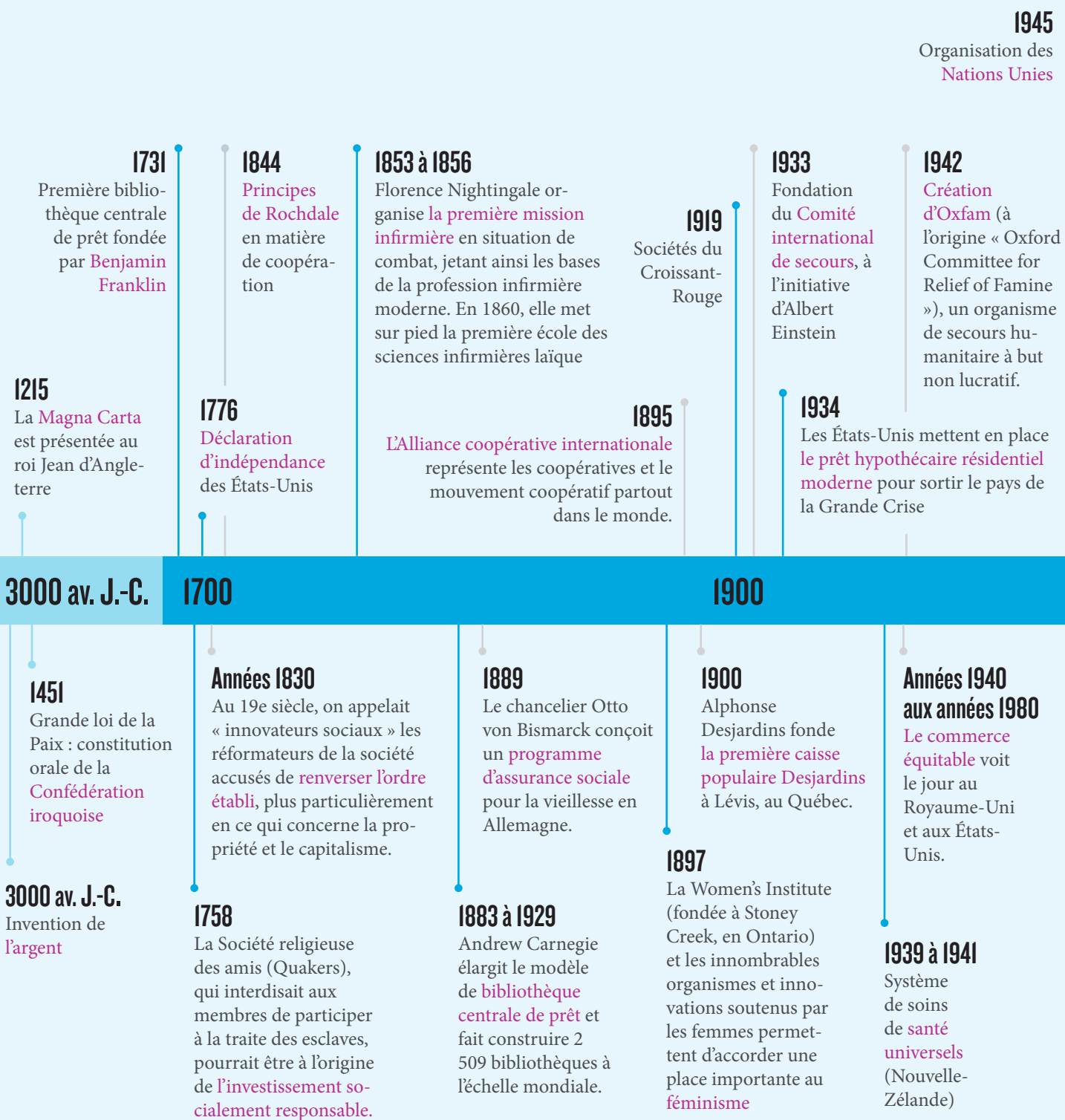
Email info@sigeneration.ca

Visit www.sigeneration.ca



Ligne du temps ▶

Ligne du temps



1956
Création de **Mondragon**, la plus grande coopérative du monde

1969
Michael Young crée l'**Université ouverte** à Londres, au Royaume-Uni. (Elle a ouvert la voie aux nombreux modèles d'apprentissage à distance qui ont démocratisé l'éducation à travers le monde.)

1980
Ashoka

1989
Création du **web**

1989
Mise en place de modèles de **budget participatif**, comme celui expérimenté à Porto Alegre

1991
Lancement du logiciel Linux qui, comme d'autres outils à source ouverte, tels que Wikipedia et Ohmynews, transforme de nombreux domaines

1996
Racines de l'empathie

1999
Chantier de l'économie sociale, Québec

2000
Fondation Bill et Melinda Gates

2001
Création de Somos Mas, qui travaille à mobiliser l'intelligence collective dans les systèmes sociaux.

2002
JUMP Math : un programme fondé sur les résultats de recherches scientifiques et un perfectionnement professionnel qui permettent aux élèves et aux éducateurs d'atténuer l'anxiété liée aux mathématiques ainsi que de mieux comprendre et d'aimer les mathématiques.

2005
Le premier Impact Hub ouvre ses portes à Londres; le réseau compte maintenant 80 bureaux dans le monde et plus de 15 000 membres.

2006
Les B Corps sont des entreprises à but lucratif certifiées par un organisme sans but lucratif, le **B Lab**, et doivent respecter des normes rigoureuses de rendement social et environnemental, ainsi que de reddition de comptes et de transparence.

1950

2000

1961
Naissance d'**Amnistie Internationale**, et essor du mouvement pour les droits de la personne

1983
Fondation de la banque Grameen, au Bangladesh, dont les nouveaux modèles de **microcrédit communautaires et villageois**, de même que ceux de l'organisme BRAC et d'autres, ont été imités partout dans le monde

1998
Création de **NHS Direct** et de nombreuses initiatives, comme Dr Foster et l'Expert Patients Programme

1998
Nesta, Royaume-Uni

2002
Création de **MindLab**, l'un des premiers laboratoires du secteur public

2000 à 2010
Groupe de travail sur l'investissement social, Royaume-Uni

2003
Natural Step aide les organismes et les personnes à réaliser d'importants progrès en matière de développement durable.

2006
L'idée d'un **réseau d'Échange de l'innovation sociale** naît pendant une réunion à Beijing.

2006 à 2016
Mise en place de la première mesure de **protection de l'ensemble de la forêt pluviale de Great Bear**

1948
Déclaration universelle des droits de l'homme

1971
Greenpeace voit le jour à Vancouver, au Canada et mène des actions écologiques directes.

1997
Centraide Atlanta inaugure le **premier service 211** du monde

2000
La Tides Canada Foundation et la Tides Canada Initiatives Society sont des **plateformes novatrices** pour les projets de changement social de bienfaisance à caractère philanthropique et collaboratif.

2008

Lancement du régime enregistré d'épargne-invalidité (REEI) de l'organisme PLAN (Planned Lifetime Advocacy Network), proposé dans le budget de 2007 du Canada

2008

Le réseau d'Échange de l'innovation sociale est établi et hébergé à la Young Foundation.

2008

AirBnB

2009

Fondation de l'Australian Centre for Social Innovation

2009

La Maison-Blanche crée un bureau de l'innovation sociale

2010

L'Entente sur la forêt boréale canadienne, une entente sans précédent, marque une nouvelle ère pour la protection et la gestion des ressources par la protection de 178 millions d'acres de forêt boréale.

2010

Première obligation à impact social de Social Finance Ltd.

2011

Lancement de l'initiative pilote en innovation sociale européenne

2011

Mayor Park, membre du réseau d'Échange de l'innovation sociale depuis 2009, est élu maire de Séoul; le réseau d'Échange de l'innovation sociale influence un grand nombre des politiques de Séoul.

2013

Lancement du réseau d'Échange de l'innovation sociale nordique

2013

La fondation de la famille J.W. McConnell crée Innoweave.

2013

Lancement du réseau d'Échange de l'innovation sociale en Australie

2015

Séoul lance un système de salaire minimum vital, qui permet aux familles à faible revenu de maintenir une qualité de vie minimum selon un calcul des coûts de base, des dépenses en éducation et de l'inflation.

2014

SiG participe à l'élaboration du fonds de l'innovation sociale de l'Alberta.

2014

Inauguration du Global Fellowship Program on Social Innovation de la Fondation Rockefeller

2010

2015

2008

Frances Westley élabore une définition de l'innovation sociale dans l'article *The Social Innovation Dynamic*.

2010

Lancement du site socialinnovation.info et d'Open Book of Social Innovation, le premier recueil de méthodes ayant trait à l'innovation sociale

2012

Lancement du réseau d'Échange de l'innovation sociale d'Asie à Hong Kong

2012

Le projet *Sharing City* permet de dynamiser l'économie de partage à Séoul. Séoul lance aussi le premier festival de discussion politique : « Policy Expo for Seoul of Hope ».

2015

Lancement de la trousse DIY, créée par Nesta au Royaume-Uni, l'Université ouverte et la Fondation Rockefeller

2007

Création de la Génération de l'innovation sociale (SiG), le premier facilitateur et catalyseur de systèmes d'innovation sociale

2008 à 2009

Geoff Mulgan, à titre de théoricien en résidence à Adélaïde et conseiller du premier ministre de l'Australie-Méridionale, Mike Rann, en matière de politiques liées à l'innovation sociale et à l'inclusion sociale, recommande l'établissement de l'Australian Centre for Social Innovation.

2011

Création de l'organisme sans but lucratif *Kitchen Community*, qui intègre des potagers (« jardins d'apprentissage ») aux cours d'école et aux espaces communautaires

2013

Le Royaume-Uni met sur pied le premier centre *What Works* pour améliorer la façon dont le gouvernement et les autres organismes créent, partagent et utilisent (ou « génèrent, transmettent et adoptent ») des preuves solides pour la prise de décisions.

2016

Création de SIX Funders' Node, un réseau pour les bailleurs de fonds en innovation sociale

2016

Lancement de la Social Innovation Community (SIC), pour renforcer, mettre en relation et développer les communautés de l'innovation sociale, y compris les communautés d'acteurs de l'innovation dans le secteur public, de l'innovation sociale numérique et de l'économie sociale, de même que les intermédiaires

2016

L'Economist Intelligence Unit publie un index mondial de l'innovation sociale.

2016

PRESENT

2016

EDSC lance un appel de candidatures pour le Groupe directeur sur l'innovation sociale et la finance sociale.

2016

Publication des résultats du sondage « The Best Countries To Be A Social Entrepreneur 2016 », le tout premier sondage mondial d'experts auprès des entreprises sociales effectué par la Thomson Reuters Foundation en collaboration avec StarMine, UnLtd et Deutsche Bank

2016

LISDE publie un document de discussion dans lequel il affirme que « Le Canada doit devenir un chef de file de la promotion de l'entreprise sociale et de l'innovation sociale. »

Mondragon

- Coopérative qui regroupe 147 entreprises et compte 80 000 travailleurs; le 10^e groupe d'entreprises en importance en Espagne.
- Parmi les travailleurs, 46 % travaillent dans le Pays basque, 40 % dans d'autres régions d'Espagne et 17 % ailleurs dans le monde.
- Fondé en 1956 par un prêtre catholique, Jose Maria Arizmendiarieta.
- Repose sur le principe selon lequel les entreprises les mieux dirigées sont celles dont les propriétaires et les décideurs sont les travailleurs.
- Le salaire des employés les mieux payés n'est jamais 6,5 fois supérieur à celui des employés les moins bien payés.
- Le modèle de Mondragon favorise la solidarité.
- Le modèle n'est pas parfait. La relation entre les travailleurs membres et les travailleurs non membres s'est dégradée avec le temps.
- Par ailleurs, Mondragon associe très bien efficacité, solidarité et démocratie
- Voir <http://www.mondragon-corporation.com/fr/>

Racines de l'empathie

- L'absence d'empathie est à l'origine des guerres, de la négligence, du racisme, de la violence et de la marginalisation sous toutes leurs formes.
- En 1996, la fondatrice de Racines de l'empathie, Mary Gordon, a découvert qu'il était possible, en utilisant un bébé, de libérer et d'augmenter la capacité des enfants, en salle de classe, à être empathiques de façon très efficace au moyen d'apprentissages expérientiels.
- Ce programme, qui est fondé sur les résultats de recherches scientifiques, a vu le jour à Toronto, au Canada, et est maintenant suivi par des élèves de l'école primaire, de la maternelle à la huitième année, dans 10 pays.
- Le bébé est l'« enseignant » et le moyen dont se sert le professeur pour aider les enfants à nommer et à observer leurs propres sentiments et ceux des autres.
- D'importantes recherches montrent que les enfants qui ont participé au programme avaient l'impression que l'ambiance de classe était plus positive par la suite. On a également observé chez les enfants : une hausse du comportement social positif (p. ex. partage, aide et inclusion); une diminution de l'agressivité; une meilleure compréhension sociale et affective; une meilleure connaissance des responsabilités parentales; une plus grande empathie.
- Voir <http://www.rootsofempathy.org/?lang=fr>

Family By Family

- Le gouvernement de l'Australie-Méridionale a approché l'Australian Centre for Social Innovation (TACSI) pour l'aider à réduire le nombre de familles ayant besoin de services d'urgence et d'enfants pris en charge par le système de protection de l'enfance.
- Le TACSI a travaillé avec une centaine de familles pendant plus de 12 mois à la conception conjointe (<http://tacsi.org.au/our-approach/>) de Family by Family.
- Plutôt que de déterminer le programme à l'avance, ils se sont demandé quel serait un bon résultat pour la population.
- En concevant le programme avec les familles et non pour elles, tous ont travaillé ensemble à créer une solution qui fonctionne.
- En concevant le programme avec les familles et non pour elles, tous ont travaillé ensemble à créer une solution qui fonctionne.
- Essentiellement, des familles qui ont traversé des moments difficiles et qui s'en sont sorties font équipe avec des familles qui vivent des moments difficiles et qui ont besoin de soutien pour changer les choses.
- Le programme remet en question la notion d'autorité et le rôle des experts dans le système.
- Pour chaque dollar qu'il dépense pour Family by Family, le gouvernement de l'Australie-Méridionale économise 11 \$. Le modèle se propage partout en Australie et dans le monde par effet de reproduction, notamment par du soutien entre pairs dans le monde du travail.
- Voir <http://www.tacsi.org.au>

Contact :

Email info@sigeneration.ca
Visit www.sigeneration.ca

